

## Bausteine des beruflichen Erfolgs:



### I. Wie entsteht beruflicher Erfolg?

Beruflicher Erfolg ist immer ein Produkt aus Fachkompetenz, beruflicher Erfahrung und Sozialkompetenz. Wir messen, entdecken und entwickeln Soft Skills - Qualitäten die jeder von uns neben Erfahrung, Talent und Fachkompetenz braucht, um einen wirklich guten Job zu machen. Diese Potenziale sind in jedem von uns von Natur aus angelegt. Und sie sind es, die den Unterschied machen zwischen jemandem, der einfach nur seinen „Job“ macht, und jemandem, der wirklich voller Leidenschaft, mit Ideen, mit Engagement und echter Freude an der Sache bei der Arbeit ist. Ohne ein ausreichendes Maß an Sozialkompetenz gibt es keinen beruflichen Erfolg, denn ohne sie können die anderen Stärken, das Fachwissen und die Erfahrung gar nicht voll zum Tragen kommen.

### Oft sind jedoch nicht die optimalen Leistungsvoraussetzungen gegeben:

- Probleme bei der Stellenbesetzung & bei der Personalauswahl
- Fehlende oder falsche Förderung -> Überforderung und Unterforderung
- Fehler in der Führung, weil Informationen über entscheidende Faktoren zur Lage der Mitarbeiter oder der Abteilung nicht vorliegen
- fehlende Perspektiven & Aufstiegschancen
- Stress und Leistungsdruck
- Schlechtes Klima im Betrieb
- Mangelnde Anerkennung & mangelnde Einbeziehung
- Teaminterne Konflikte, Konkurrenz zwischen Abteilungen,

...kein Wunder, dass nur rund 15% aller Menschen im Berufsleben wirklich zufrieden sind!

Gut 70% aller Menschen machen einfach nur einen „Job“ – Dienst nach Vorschrift, ohne echte Begeisterung.

Und rund 15 % aller Arbeitnehmer Menschen leidet regelrecht unter der Arbeitssituation.

Das hat das renommierte Gallup-Institut in jährlich durchgeführten Studien herausgefunden.

Zahlen: Gallup Human Resources Engagement Index 2014)

### Was Sie mit dem DNLA – Ansatz erreichen können:

- Mehr Sicherheit bei der Personalauswahl;
- hohe „Trefferquote“ durch objektive, wissenschaftlich fundierte Analyseverfahren
- Gezielte, effektive Förderung
- Wirtschaftlichkeit der PE-Maßnahmen
- Reduktion von Konflikten; bessere Zusammenarbeit
- Dokumentation und Absicherung von Fortschritten durch Jahres-Erfolgs-Check (JEC)
- Erkennen von Potenzialen; Chancen für „Hidden Champions“
- Nachhaltige Personalentwicklung & Führungskräfteentwicklung
- Höhere Mitarbeiterzufriedenheit und hohe emotionale Bindung
- Weniger Krankenstand, weniger Ausfälle



### Unsere Dienstleistung:

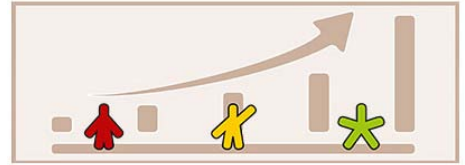
- DNLA-Potenzialanalyseverfahren
- präzise, detaillierte wissenschaftlich abgesicherte Gutachten
- Beratung & individuelles Feedbackgespräch (beim Einsatz im Rahmen der Personalentwicklung) Fördervereinbarung und klare Handlungspläne
- Klare Entscheidungsgrundlage und Orientierung (beim Einsatz im Rahmen von Auswahlentscheidungen) Fördervereinbarung, Handlungspläne für die internen Bewerber bzw. für die externen Kandidaten, die neu eingestellt werden.

DNLA ERFOLGSPROFIL		HANDLUNGSPLAN	
Teilnehmer: Herr Anon Anonym			
<b>Aus Säule II (Zielerreichungsgrad):</b>		↑	
Ziel: Verbesserung der Einstufung im Punkt		↑	
_____ auf die Einstufung _____		↑	
Wie kann diese Verbesserung erreicht werden? Was erwartet der Vorgesetzte?		○	
ORT	DATUM	ABTEILUNG	UNTERSCHRIFT
<small>Die Gesprächstermine werden gemeinsam festgelegt. (Empfohlen: Zunächst je 1 x pro Woche, später je 1 x im Monat) Alle Gespräche werden vom Mitarbeiter protokolliert, das Protokoll von beiden unterzeichnet. Der Vorgesetzte erhält ein Merkzettelchen für die Förderung des Mitarbeiters.</small>			

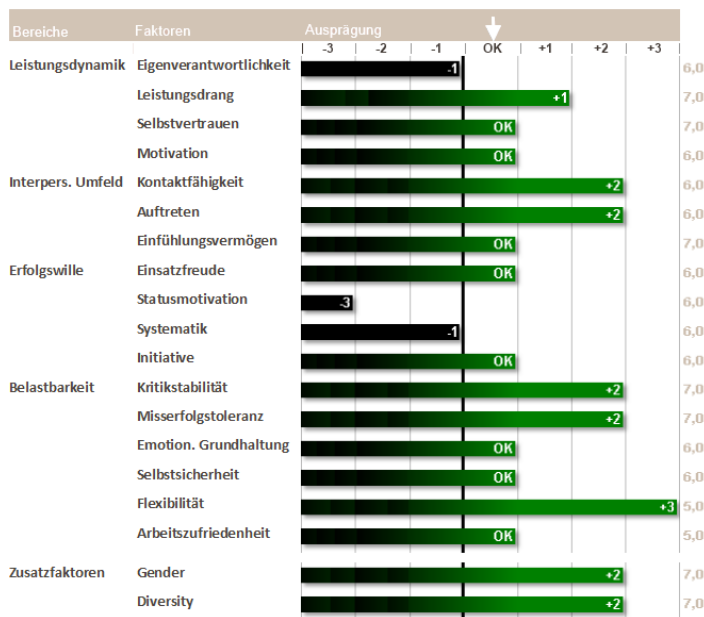


## Umsetzung / Leistungsumfang:

- Online-Potenzialanalyse, Hauptbereiche:**
  - Module zur Messung der entscheidenden Erfolgsfaktoren im Bereich
    - Soziale Kompetenz**
    - Management- und Führungspotenzial**
    - Verkäuferisches Potenzial**
- Auswertung mit Teilnehmertgutachten, Teilnehmerzertifikat, und Fördervereinbarung/Handlungsplan**
- Ggf. **Feedbackgespräch** mit zertifiziertem, erfahrenem DNLA- Berater
- konkrete Handlungsimpulse und **Förderempfehlungen und Entwicklungspläne**

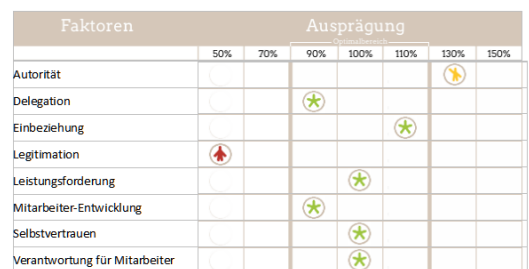


## ESK – Erfolgsprofil Soziale Kompetenz:

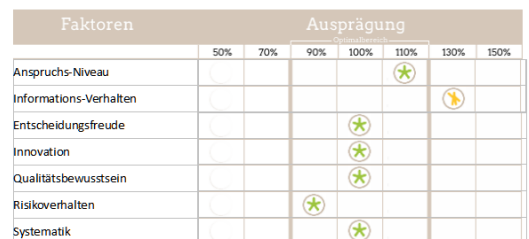


## MM – Management & Führung:

### Führungsqualität



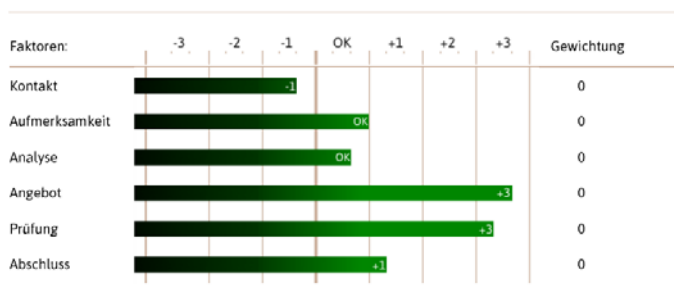
### Unternehmerisches Denken



### Kooperation und Konsens



## VKP – Verkäuferisches Potenzial:



## Unser Angebot: Zum Einstieg: Pilotprojektkonditionen: Potenzialanalyse mit Zufriedenheitsgarantie!

Ihre Zufriedenheit ist unser Qualitätsmaßstab!

**Wir bieten Ihnen an: Pilotprojekte mit Zufriedenheitsgarantie!**

- DNLA-Potenzialanalysen für bis zu 5 Teilnehmer
- Persönliche Gutachten, Individuelle Handlungspläne
- Beratung & Feedback durch Appel Solutions
- Paketpreis pro Teilnehmer: Nur xxx,- EUR!
- Zufriedenheitsgarantie:** Sie bezahlen nur, wenn die gebotene Dienstleistung professionell und werthaltig für Sie war!\*

**appel solutions**  
 Vermittlung von Führungskräften  
 für Stadtwerke und Verkehrsbetriebe

appel solutions

Dipl.-Ing. Hans-Peter Appel

Soerser Weg 28

52070 Aachen

Telefon 0241 / 1689985

E-Mail [hp.appel@appel-solutions.de](mailto:hp.appel@appel-solutions.de)

Internet [www.appel-solutions.de](http://www.appel-solutions.de)

\*Gilt, wenn mindestens 1 Entscheider beim Pilotprojekt anwesend war.

